

egomet – In Kürze und auf einen Blick

Philosophie

Unternehmen

egomet (lateinisch: „ich selbst“) ist Anbieter von Leadership Development Maßnahmen.

Vision

Ein hohes Leistungspensum bewältigen, sich entwickeln und die Vitalität erhalten kann jeder.

Leitbild

Authentisches Leadership ist vor allem Self Leadership. Auch jenseits der Führungsetage.

Mission

Menschen helfen, sich in einer ständig verändernden Welt neu orientieren und erfinden können.

Motto

Glück ist vor allem gelernte und angewandte Gestaltungsfähigkeit.

Resilienzfaktor

Nahezu jedes Wie lässt sich mit einem dazugehörigen Wozu ertragen.

Leistungen

Executive Consulting

- Beratung in Themen der Unternehmensführung
- Schwerpunkte in Hilfe zur Selbsthilfe
- Ressourcen- und potenzialorientiertes Vorgehen

Training & Coaching

- Individuelle und praxisnahe Bearbeitung von Führungsthemen
- Schwerpunkt auf Umsetzbarkeit und Nachhaltigkeit
- Perspektivenwechsel, Freude, Erfahrung und Erlebnis

Change Facilitation

- Unterstützung in anspruchsvollen Change Prozessen
- Für Gruppen oder einzelne Führungskräfte
- Schwerpunkt auf Prozess, Methodik und Dynamik, nicht auf Inhalten

Angebote

Beratung

- Strategie und Marketing
- Führungskräfteentwicklung
- Unternehmenskultur, Sinn und Werte
- Gesundheitsmanagement

Seminare

- Strategisches Management und Unternehmensentwicklung
- Kommunikation und Führung
- Persönlichkeitsentwicklung und Selbstmanagement
- Gesundheit und Führung
- Stressmanagement und Work-Life-Balance
- Auszeiten planen und umsetzen

Coaching

- Executive & Business Coaching
- Performance Coaching und Veränderungsprozesse

Retreat

- Boxenstop für Führungskräfte
- Rückzug in ausgesuchte und exklusive Destinationen

Wirkung

Stärkung von Wahrnehmung, Verständnis und Wirkungsgrad

Neue Gedanken, neue Ideen, neue Erkenntnisse, neue Kraft

Geordnete Ziele, souveräne Selbstführung und Konzentration auf das Wesentliche

Reflexion und Erfahrungsaustausch

Sensibilität und Aufmerksamkeit im Umgang mit sich und anderen

Ausbau von Leistungsfähigkeit und Vitalität

Souveräner Umgang mit psychosozialen Belastungen

Team/Partner

Walter Zornek
Dr. Heinrich Anker
Johannes Czwalina
Stefan Schwarz
Iris von Tiedemann
Jürgen Kugele
Christian Ettl
Dr. Brigitte Ettl
Thomas Leschig
Michael Rinschen
Dr. Sebastian Spörer
Florian Wolf
Prof. Dr. Ulrich Winter
Prof. Dr. Alfred Wolf
Dr. Christian Pochhammer
Michael Paul Herbst
Andrea Muno-Lindenau
Frank Ahlers
Karla Lüderitz
Eduard Hitzberger
Anke Willberg